

Coachingsdienst

8:00	Overdracht	
8:30	Rontgenbespreking	
9:00	Openingsgesprek met coach	Uitgaande van IOP en eerdere coachingsdiensten worden leerdoelen benoemd voor deze dag. Deze specifieke leerdoelen vormen de focus van de coachingsdienst
		Directe observatie (geschaduwd worden) bij leerdoelen op het vlak van communicatie, organisatie, opleiden, supervisie.
		Bij leerdoelen op het vlak van skills afspreken hoe de coaching gaat zijn (op afstand, direct)
		De coach is op de vloer voor de fellow. De fellow geeft aan hoe hij/zij de coach wil inzetten en geeft aan wanneer hij/zij van de coach klinische "klussen" verwacht. Soms is dit nodig, maar het is goed om te realiseren dat dit ten koste gaat van de eigenlijke leerdoelen en coaching.
12:00	Lunch gezamenlijk in overdrachtsruimte	Korte evaluatie, gaat het goed, komen de leerdoelen aan bod?
		Bij directe observatie, delen van observaties en maken plan van aanpak door Fellow t.a.v. het middag deel
16:30	afsluitend gesprek met coach	Delen observaties
		Is het de fellow gelukt iets te doen met de observaties die gedeeld zijn tijdens de lunch?
		Bespreken meest interessante medisch inhoudelijke momenten van de dag. Formuleren medisch inhoudelijke leerdoelen.
		Formuleren nieuwe (niet medische) leerdoelen voor komende tijd, fellow maakt aantekeningen
17:00	verwerken leerpunten	Fellow verwerkt aantekeningen en maakt verslag van de dienst, inclusief leerdoelen voor volgende coachingsdienst. Dit verslag wordt bewaard in gedeelde dropboxfolder en gemaïld naar opleidingsteam (en coach)